

Formation Onboarding : Bien intégrer ses collaborateurs

Optimiser l'intégration des nouveaux collaborateurs en construisant un parcours efficace, en mettant en place des outils adaptés, en assurant leur bien-être et en organisant un suivi structuré.

Objectifs de la formation



A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Analyser le contexte d'embauche.
- Construire un parcours d'intégration efficace et réussir l'arrivée d'un nouveau salarié.
- Mettre en place des outils pertinents dans l'onboarding du salarié.
- Assurer le bien être du salarié.
- Organiser le parcours et le suivi de l'intégration du salarié.

Programme de formation

01

Concevoir une stratégie onboarding (3h00)

- Définition de l'onboarding.
- Les bienfaits de l'onboarding.
- Définir les différentes étapes de l'onboarding : avant, pendant, après.
- Exemple d'entreprise à la politique d'onboarding reconnue.
- Diagnostiquer sa structure.
- Identifier les axes d'améliorations.

02

Mettre en place des outils (7h00)

- Mettre en place un plan d'actions.
- Identifier la stratégie d'onboarding la plus adaptée à la structure.
- Développer des outils adaptés (livret d'accueil, grille de feed-back, welcome pack etc...).

03

Suivre et développer l'onboarding (3h00)

- Evaluer le process d'onboarding.
- Faire évoluer ses pratiques.

04

Les autres pratiques (1h00)

- Le off-boarding : préparer le départ d'un salarié.
- Le réonboarding : préparer le retour d'un salarié absent.

Prérequis :

- Aucun prérequis exigés.

Public visé :

- Toute personne concernée par l'intégration d'un salarié : manager, responsable de service, RH, direction ...

Accessibilité :

- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Nous vous invitons à nous contacter en amont pour étudier ensemble les aménagements nécessaires.

Lieu :

- Formation réalisée au sein de vos locaux en intra-entreprise ou en distanciel.

Durée / Date :

- Durée : 2 jours (14 heures).
- Dates : A définir selon votre demande de devis.

Formation Onboarding : Bien intégrer ses collaborateurs

Optimiser l'intégration des nouveaux collaborateurs en construisant un parcours efficace, en mettant en place des outils adaptés, en assurant leur bien-être et en organisant un suivi structuré.

Modalités pédagogiques



- **Méthodes interactives** : Exposé théorique et pratique du formateur, échanges, analyses de pratiques, mises en situation.
- **Supports pédagogiques** : Support de formation remis aux stagiaires à la fin du parcours

Modalités d'évaluation



- **Evaluation des connaissances** à travers des quiz en début et fin de formation.
- **Mise en pratique** avec un exercice de simulation.
- Remise d'une **attestation de formation** à l'issue de la journée.

Conditions d'inscription



- **Modalités d'inscription** : contactez-nous via notre formulaire en ligne ou par email pour établir un devis.
- Une fois le devis accepté, la réservation sera confirmée.

Information ou inscription



Pour toute demande d'information ou inscription, contactez-nous !

- **Email** : contact@expertise-competences.fr
- **Téléphone** : **Poitiers** : 06.33.82.27.83
Marmande : 06.71.98.86.16
- **Site web** : www.expertise-competences.fr

Tarif :

- **1300 € HT** (hors frais éventuels de déplacement).

Financements :

- Auto-financement
- Formation éligible à une prise en charge.

Nos formateurs :

- Formation animée par des professionnels du métier.
- Nos formateurs sont formés aux techniques d'animation et de formation.

Les + de la formation :

- Formation pratique et opérationnelle
- Cas et exemples concrets.
- Adaptabilité aux besoins de l'entreprise
- Quiz interactifs